

Lærerrådets årsberetning 2009 ved generalforsamling i Sjællands Kirkemusikskoles lærerforening Fredag d. 08.01.10

2009 har været et meget aktivt år for lærerrådet. 5 lærerrådsmøder, ekstraordinær generalforsamling i forbindelse med valg af tillidsrepræsentant, deraf fulgte ændringer i lærerforeningens vedtægter. LR har deltaget aktivt i forhandlingerne om den nye overenskomst for det område der vedrører kirkemusikskolerne. LR har i samarbejde med ledelsen afholdt lærerforsamlingsmøde om overenskomsten.

I 2009 fik skolen ny ledelse. Vi siger velkommen til Rektor Ole Brinth og ser frem til at fortsætte det allerede gode samarbejde. Velkommen også til skolens nye bestyrelse og nye bestyrelsesformand Biskop Peter Fischer-Møller.

På valg i år er Søren Gleerup Hansen og Kåre Nielsen. Søren vil gerne fortsætte sit arbejde i rådet, mens Kåre ikke ønsker at genopstille. Vi takker Kåre for godt samarbejde.

Stormødet i april:

Torsdag d. 2. april 2009 indkaldtes der til orienteringsmøde vedr. rektorskiftet. Efter Eva Bruun Hansens velkomst præsenterede Ole Brinth sig og gjorde derefter rede for de konsekvenser hans komme ville få for lærerstaben. Dels at Eva skulle tilbage til en stilling med 50 % sangundervisning og 50 % administration og dels, at der også i hans stilling skulle indgå en del undervisning. Han havde på dette tidspunkt allerede været i kontakt med de undervisere, som kunne blive berørt af situationen. Efter orienteringen blev der lejlighed til at stille spørgsmål.

Lærerrådet og den nye rektor:

Lærerrådet ved Sjællands Kirkemusikskole bød den nye rektor Ole Brinth velkommen ved et lærerrådsmøde d. 15. juni 2009. Man enedes om følgende vedrørende det fremtidige samarbejde mellem rektor og lærerne:

- 1) **Lærerrådsmøder:** Rektor kan inviteres eller kan selv bede om at måtte deltage.
- 2) **Lærerforsamlingsmøder:** Der skal afsættes tid til mindre grupper, hvor lærerne får lejlighed til indbyrdes at diskutere elever og pædagogiske ideer.
- 3) **Statusmødet:** Dette møde ønskes slanket. Til gengæld kunne lærerne få mulighed for selv at finde sammen for at snakke om eleverne. Der kunne være et bord med rektor eller studievejlederen, hvor man kunne henvende sig, med problemer som skal tages til efterretning.
- 4) **Mødetider:** Der er normalt to lærermøder årligt: det ene i slutningen af september og det andet i forbindelse med statusmødet omkring nytår. Mødetider burde ligge fast ved studieårets start.
- 5) **Fra rektor:** Ole Brinth opfordrede alle til at lade deres visioner og drømme komme til udtryk uden tanke på, om det økonomisk kan lade sig gøre. Opfordringen gives hermed videre, og vi håber, skolen må opleve en spændende udvikling.

Bestyrelsen:

I forbindelse med rektorskiftet blev bestyrelsens mandat forlænget med et år – og ingen ved hvad den fremtidige struktur bliver. Erik Norman Svendsen ønskede dog at udtræde af bestyrelsen da han stoppede som Biskop i august. Næstformand Niels Bentsen, og flere andre valgte også at lade sig udskifte.

18. august overdrog de afgangende bestyrelsesmedlemmer pladserne til de nye. Denne bestyrelsesperiode er forlænget til udgangen af 2009.

Vi i LR takker for deres mangeårige indsats og siger velkommen til den nye bestyrelse, som ser således ud:

Formand: Peter Fischer-Møller, biskop over Roskilde stift.

Næstformand: Helle Ostenfeld, stiftskontorchef i København stift.

Biskop Steen Skovsgaard, biskop, Lolland Falster Stift

Docent Hans Ole Thers, DKDM

Kirkesanger Eric Holm, DKF

Organist Margrethe Østergaard, DOKS

Organist Kenn Therkelsen, FPO

Bodil Therkelsen, Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer

Musikskoleleder Berit Paludan, Slagelse Musikskole og MGK

Referater af sidste bestyrelsesmøde er tilgængelig på administrationens opslagstavle i skolens frokoststue.

Løn- og overenskomstforhandlinger:

Kirkeministeriet og DOKS blev i år enige om den endelige ordlyd for overenskomsten for organister. Den endelige godkendelse fra personalestyrelsen kom sidst i august. Derefter kunne overenskomsten træde i kraft 1. september for nyansatte, og 1. januar 2010 for allerede ansatte. Det har været et langt forløb, og noget af det sidste der kom på plads, var forhandlingerne på kirkemusikskoleområdet, som er nedfældet i protokolat 3.

I forsommeren nedsattes en arbejdsgruppe bestående af en repræsentant fra hver af kirkemusikskolerne: Pia Fog fra Vestervig, Niels Erik Aggesen fra Løgumkloster, Anne-Katrine Kirst fra SJK og Bjørn Arberg sekretariatsleder i DOKS. Arbejdsgruppen fik forhandlingsmandat til mødet i KIMI, som fandt sted lige før sommerferien. Arbejdsgruppens opgave var at samle de tre skolars væsentligste krav og stå som en samlet enhed med i forhandlingerne overfor KIMI.

Arbejdsgruppens væsentligste krav var at sikre kirkemusikskolelærere en overenskomst med elementære rettigheder som løn under sygdom og barsel, at give timelærere med et vist timetal en større sikkerhed i ansættelsen og at sikre undervisningsstandarden ved at bevare den nuværende fordeling i undervisningen mellem konfrontationstimer og forberedelse.

Desværre kan man dog ikke som tjenestemandsansat i stat eller folkekirke samtidigt være omfattet af en overenskomst. Timelønnede lærere er stadig ansat efter kirkeministeriets cirkulære fra 1996.

Andre vigtige punkter der blev forhandlet om, var en nedskrevet formulering af præambeltiden, og at hver kirkemusikskole kunne vælge deres egen tillidsrepræsentant.

Yderligere gælder der for ansatte på overenskomst nye lønskalaer samt tillæg, som er kendetegnet ved samlet set at starte højere og stige hurtigere. Derudover vil der fremover være mulighed for at indgå lokale aftaler om tillæg.

Alt i alt blev der skabt visse forbedringer indenfor kirkemusikskoleområdet. Skolerne skal nu i det nye år implementere den nye overenskomst. Der er stadig fortolkningsspørgsmål der skal afklares. Lærere med et undervisningstimetal på 4½ time/pr. uge eller derover vil blive overenskomstansat pr. 1/1 2010, dog gælder dette, som tidligere nævnt, **ikke** for lærere der har en tjenestemandsansættelse i staten eller kirken.

Lærerforsamlingsmødet oktober:

I forbindelse med den nye overenskomst indkaldte ledelsen og LR til lærermøde i oktober. Bjørn Arberg var inviteret for at gennemgå overenskomsten for de områder der vedrører lærerne. Derefter var der spørgsmål og diskussion som lagde op til den efterfølgende ekstraordinære generalforsamling.

Ekstraordinær generalforsamling:

Indkaldt af LR for her at vælge tillidsrepræsentant og tage stilling til ændringsforslag i vedtægterne. Efter en længere diskussion om hvem der kunne være interesseret i at påtage sig opgaven som TR, valgtes lærerrådets formand Anne-Katrine Kirst.

Valget er anmeldt overfor ledelsen af DOKS, som har bemyndiget AKK til, i perioden 1. jan. 2010-31. dec. 2011, at indgå aftaler på DOKS's vegne om løntillæg og indgå i forhandlinger om overenskomstens bestemmelser.

Vedtægtsændringer:

Det har været lærerrådets ønske, at der tilstræbes et tæt samarbejde mellem lærerrådet og den nye tillidsrepræsentant. Vedkommende behøver ikke nødvendigvis at være tilstede ved samtlige rådets møder, men et tæt samarbejde mellem lærerråd og tillidsmand er naturligvis ønskeligt. Lærerrådet har ønsket, at dette bør fremgå af vedtægterne for lærerforsamlingen. På lærerforsamlingsmødet og efterfølgende ekstraordinære generalforsamling d. 9. oktober var det imidlertid ikke muligt at foretage ændringer i vedtægterne, da forsamlingen ikke var beslutningsdygtig. Derfor måtte forslaget til vedtægtsændringer sendes til urafstemning blandt alle skolens lærere.

Efterfølgende blev forslaget ved urafstemning vedtaget med 18 stemmer for.

Samarbejdsudvalget:

SU møderne er gået med at reetablere sig med den nye rektor, som bl.a ønskede at SU-sammensætningen skulle tilpasses statens regler for sådanne. Således at der i alt er tre medlemmer, som rektor udpeger og tre medlemmer som er udpeget af en af doks bemyndiget, f.eks tillidsrepræsentanten. Sådan bliver det fremover.

I det nye år skal SU's arbejdsopgaver beskrives og prioriteres. Der er ønske om at SU er stedet hvor vi får pædagogikken og fagligheden til at gå op i en højere enhed under hensyntagen til økonomien og at vi lægger lange spor ud, f.eks en beskrivelse af hvor vi ser os om 7 år.

I SU har vi drøftet MUS samtalerne og foreslår at de er et tilbud for timelærerne, men at de fast-ansatte og overenskomstansatte **skal** deltage i en Mus-samtale. OB regner med, at de kommer til at ligge fra januar og fremefter i foråret. De handler ikke om løn eller ansættelse.

Arbejds-Plads-Vurdering og Undervisnings-Miljø-Vurdering skal snart op til fornyelse og SU vil snart lægge strategi for processen.

SU bliver orienteret om punkter som økonomi, regnskab og resultataftale.

I januar går vi i gang med at udarbejde en personalepolitik.

Der er enighed om at skolen skal bestræbe sig på at have datoer for husets aktiviteter klar i bedre tid end førhen. Allerede nu kan vi se en klar forbedring på dette område.

Sommerkursus har i år været forsøgt genoptaget, men den nye samarbejdspartner Haslev Højskole er ved at blive lukket, og vi når det derfor ikke i år.

Sik-samråd:

Et nyt råd er oprettet for at styrke kommunikationen mellem De Studerendes Råd, lærerrådet og ledelsen. Det første møde blev afholdt i november. Rådets formål er at skabe ”*Gensidig orientering og løbende dialog så vi når hen til det bedste under devisen: ”Mest mulig og bedst mulig undervisning for pengene”*”.

Rådet ønsker også at støtte op om at skabe god forankring af og kontinuitet for DSR.

Læreplaner:

Selvom nye eksamenskrav først kan ændres i samarbejde med de andre tre skoler, har Susanne Germer i samråd med Thomas Westenholz lavet forslag til læreplaner i klaver for KS og BAKS.

De er bl.a tænkt ud fra den idé at hørelære, teori og klaver skulle støtte hinanden.

Ole Brinth ønsker generelt læreplaner fremskyndet, idet man allerede til efteråret regner med at de tre skoler skal tage hul på arbejdet med nye studieplaner.

Kurser- og kompetenceudvikling:

Det er Eva Bruun Hansen, der står for en del af planlægningen.

I foråret 2010 er der kursus for lærerne i rytmisk salmespil med Jørgen Lauritsen tre fredage i jan-feb.

Skolens øvrige kurser kan altid findes på skolens hjemmeside.

En ny tendens er at kirkemusikskolerne, for at få del i ekstrabevillinger, skal søge omprioriteringspuljen om midler til nye tiltag. Der er således en god portion penge til de innovative tiltag.

Vi gør opmærksom på at der eksisterer et center for kompetenceudvikling: SCKK med tilbud om råd og vejledning til konkrete tiltag, f.eks ”kollegial supervision ” eller ”mulighed for økonomisk støtte til forskellige kompetenceudviklingsprojekter”.

Lærer-Elev-Udviklings-Samtaler (LEUS):

I år har skolen valgt at lade det være op til både lærernes og elevernes eget initiativ at fortage lærer-elev-udviklings-samtaler. I november udsendtes en mail til alle med opfordring til LEUS.

Personale:

Som konsekvens af den tidligere omtalte omfordeling af timerne, dels i sangfaggruppen og dels i de store holdfag, har vi måttet sige farvel til Edina Hadziselimovic (teori). Lene Poulsen (orgel) ønskede selv at stoppe. Rasmus Tofte-Hansen og Karen Maria Baun (sang), valgte at sige ja til arbejde andre steder og har orlov fra skolen. Mette Trankjær (gudstjenestelære) er ikke aktiv lærer på skolen i år, men underviser i næste studieår i Toreby afdelingen.

Lærerrådets synlighed:

Nyhedsbrevet i papirform er afskaffet, og det digitale er endnu ikke helt fungerende. LR har besluttet at dagsordner og referater fremover bliver sendt ud til alle lærere via mail. Dagsordenen skulle nu hver gang indeholde et særligt opfordrende punkt: Indkomne forslag fra lærerne.

Dette er delvis effektueret, referater fra LR-møder kommer ud til alle lærere pr. mail. Dato for næste møde kan læses på skolens hjemmeside, her kan også læse lærerrådets årsberetninger, referater fra generalforsamlinger og vedtægter.

Lærerrådet ved Sjællands Kirkemusikskole, december 2009.